

Betrokkenheid in coronatijd



Vrijwilligers betrokken houden in coronatijd

Betrokkenheid – Wat is dat eigenlijk?

Je bent betrokken als je je verbonden voelt met de organisatie waar je vrijwilligerswerk doet. Je voelt je verbonden met de doelen van deze organisatie en wilt er graag een steentje aan bijdragen. Je voelt een band met de mensen van deze organisatie. Je zou dus kunnen zeggen dat je 'hart' hebt voor de organisatie, hun doelen en de mensen.

Wat kan een organisatie doen om vrijwilligers betrokken te houden (in coronatijd)?

Als het goed is deed je de afgelopen tijd al veel om je vrijwilligers te informeren, ze bij allerlei zaken te betrekken en ze naar hun ideeën te vragen. Dan is het nu – in Coronatijd – zaak, dit niveau van betrokkenheid vast te houden.

1. Vertellen wat je allemaal doet
2. Laat regelmatig iets van je horen, informeer naar hoe het gaat
3. Investeer in je vrijwilliger
4. Laat je vrijwilliger meedenken

Vertellen wat je allemaal doet

Daar ben je de afgelopen tijd als het goed is al druk mee geweest en daar ga je gewoon mee door. Dat je daar niet altijd veel op terug hoort heeft vaak niet veel te betekenen: het wordt heus wel gelezen en bekeken... én gewaardeerd!

Informeren, hoe gaat het met jou?

Veel vrijwilligers, met name ouderen, hebben een periode van eenzaamheid achter de rug. Dat ze geen vrijwilligerswerk konden doen heeft vaak veel impact gehad. Informeren hoe het met ze gaat en hoe ze de coronatijd ervaren (hebben) is heel belangrijk.

Investeren in de vrijwilliger

Doordat vrijwilligerswerk weg valt is er tijd voor andere dingen. Of ontstaat er tijd voor verveling. Een ideaal moment om te investeren in je vrijwilligers door het aanbieden van trainingen of workshops. Of ze te belonen met iets leuks: een waardebon voor de plaatselijke ijssalon bijvoorbeeld.

Mee laten denken met ideeën

Voor veel organisaties begint er een nieuw tijdperk: nu er versoepelingen aankomen worden activiteiten weer opgestart. Dat geldt ook voor de vrijwilligersinzet, meestal gefaseerd. Ideeën over hoe dat het beste kan kunnen ook prima van vrijwilligers zelf komen.

Lees verder voor 11 tips ...

11 tips voor het betrokken houden van je vrijwilligers

1. Kijk of je vrijwilligers andere taken op zich willen nemen. Liggen je reguliere werkzaamheden stil? Jij kent de behoefte van je doelgroep en weet welke zaken nu blijven liggen.
2. Ga in gesprek met je vrijwilligers en ontdek de behoefte van de vrijwilliger. Zijn er andere werkzaamheden die zij willen uitvoeren? Willen zij zich tijdelijk inzetten voor een organisatie of initiatief in de buurt? Deel met trots, via de sociale media en nieuwsbrieven, dat jouw vrijwilligers aan de slag zijn in de buurt!
3. Hou vrijwilligers op de hoogte over wat kan en wat niet kan. Vertel hoe je straks gaat werken. Laat weten hoe belangrijk het vrijwilligerswerk is en wat jullie bereiken. Pols tegelijkertijd of, en hoe mensen weer zin hebben om straks iets te doen.
4. Laat vrijwilligers meedenken over waar je nu mee bezig bent. Deel je ervaringen en vraag om tips en ideeën voor nu en voor de toekomst. Meedenken = meedoen.
5. Er zijn nu vrijwilligers beschikbaar die anders lastig te vinden zijn. Mensen die vanwege corona nu even geen (of minder) werk hebben. Zoek ze op en VRAAG.
6. Tijd voor bv. een tevredenheidsonderzoek onder vrijwilligers. Het levert je nuttige tips en feedback op en houdt de mensen in je organisatie betrokken.
7. Verander (tijdelijk) je activiteiten. Bedenk een nieuw project, een passend initiatief, vraag je vrijwilligers om aan te sluiten en laat het aan je omgeving weten.
8. Stel concrete vragen aan je vrijwilligers. Hoe gaat het met je? Wat ben je aan het doen? Zou je dat kunnen inzetten voor onze organisatie? Wat mis je aan het vrijwilligerswerk? Waar ben je bang voor als we straks weer aan de gang gaan? Heb je tips voor ons? Wat levert deze tijd je op? Wat kan ik voor jou doen? Wil je bij ons aan de slag blijven of wil je iets anders gaan doen?
9. Breng iets langs bij de vrijwilliger thuis. Een bloemetje, een reep chocola. Onder het motto 'We denken aan jou'.
10. Koppel vrijwilligers aan elkaar zodat zij elkaar kunnen ondersteunen en aandacht geven. Denk bijvoorbeeld aan een telefooncirkel of een appgroep waarin gezamenlijk dingen besproken worden en vragen aan elkaar worden gesteld. Of maak vaste koppels binnen je team.
11. Nieuwe vrijwilligers? Vraag hen naar tips of ideeën? En vraag zonder blikken of blozen: Hoe kan ik jou in mijn organisatie houden?

Vrijwilligerspunt Papendrecht is er voor vrijwilligers en organisaties, om vrijwillige inzet te ondersteunen.

Kijk op onze website, daar vind je veel informatie over vrijwilligerswerk.

Wil je persoonlijk contact? Mail of bel ons, we denken mee en helpen je verder!
